



Принято на заседании *Тер*
педагогического совета МБОУ СОШ № 29
протокол № 8
от « 13 » сентября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 29»
Л.А. Плетнева
Приказ № 310 от 13.09.22 г.



Положение о конфликте интересов педагогического работника в МБОУ «СОШ № 29»

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение о конфликте интересов педагогического работника (далее-Положение) разработано на основании Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», квалификационных характеристик должностей работников образования", утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н, Трудового Кодекса РФ, Устава МБОУ « СОШ № 29».

1.2 Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды и которая может повлиять или влияет на ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих профессиональных обязанностей.

2. Вероятные ситуации возникновения конфликта интересов

Возникновение конфликтных ситуаций интересов педагогического работника наиболее вероятно в следующих случаях:

- 2.1 Учитель ведёт уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- 2.2 Учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- 2.3 Учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- 2.4 Учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия;
- 2.5 Учитель получает подарки и услуги;
- 2.6 Учитель участвует в формировании списка класса первоклассников;
- 2.7 Учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- 2.8 Учитель участвует в жюри конкурсов, олимпиад с участием своих обучающихся;
- 2.9 Учитель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся;
- 2.10 Учитель участвует в распределении бонусов для учащихся;
- 2.11 Учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- 2.12 Учитель нарушает установленные в школе запреты по сбору денежных средств с обучающихся или их родителей (законных представителей)

3. Порядок рассмотрения конфликта интересов

3.1 Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее-Комиссия).

3.2 Комиссия создается из равного числа педагогических работников и родителей (законных представителей) обучающихся.

Директор в состав комиссии не входит.

3.3 Порядок создания Комиссии, организация ее работы, принятие решений и их исполнения устанавливаются локальным актом МБОУ «СОШ № 29».

3.4 Комиссия рассматривает заявления по возникшим конфликтам интересов педагогического работника только по заявлениям, поступившим в письменном виде.

3.5 Решение Комиссии является обязательным для всех заинтересованных участников образовательных отношений по рассматриваемой ситуации, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, а в случае несогласия с принятым решением может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

3.6 Педагогический работник МБОУ «СОШ №29» в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться со своим письменным заявлением в Комиссию о рассмотрении конфликта интересов педагогического работника.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено

печатью _____ листов

Директор школы

МБОУ «СОШ №29»



Л.А. Плетнева

